

Adjoint d'animation périscolaire et extrascolaire

Offre n° O056260630000916

Publiée le 30/06/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Commune de BUBRY

Lieu de travail : Place de Macroom, Bubry (Morbihan (56))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 30/07/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une disponibilité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Techniques d'animation

Grade(s) recherché(s) : Adjoint d'animation

Adjoint d'animation principal de 2ème classe

Adjoint d'animation principal de 1ère classe

Métier(s) : [Animateur ou animatrice enfance-jeunesse](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps non complet, 26h00 hebdomadaire

Descriptif de l'emploi :

Conçoit, propose et met en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique du pôle jeunesse.

Accueil et encadre des enfants, des jeunes.

Missions / conditions d'exercice :

Temps périscolaire / extrascolaire :

Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et/ou des jeunes et entretenir des relations avec les familles.

Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants et/ou des jeunes dans le respect des règles de sécurité.

Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.

Être médiateur au sein du groupe d'enfants et/ou des jeunes : gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants et/ou des jeunes tout en facilitant les échanges et le partage.

Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants et/ou des jeunes soient harmonieuses.

Participer à l'éveil des enfants et/ou des jeunes par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques.

Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure.

Concevoir, élaborer et mettre en place des projets d'activités variés.

Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants et/ou des jeunes.

Animer chaque temps passé auprès des enfants et/ou des jeunes.

Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation :

Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec la responsable du pôle enfance jeunesse et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du pôle : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants et/ou des jeunes...

Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs.

Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte à la direction de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants et/ou des jeunes, partenaires...).

Entretenir des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel.
Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'ALSH.
Participer à l'animation du temps méridien des enfants : Surveiller et animer en proposant des activités
Participer à l'animation du Conseil Municipal des Enfants

Profils recherchés :

SAVOIRS / CONNAISSANCES

Formation en animation et/ou titulaire du BAFD
Connaissances liées au comportement des enfants et des adolescents
Connaissances de l'évolution des pratiques des enfants et des adolescents
Connaissance des règles d'hygiène et sécurité

SAVOIRS FAIRE / COMPÉTENCES TECHNIQUES

Maîtrise des outils de bureautique
Élaboration de projets
Techniques de médiation et de gestion de conflits
Techniques de communication d'animation et de dynamique de groupe
Savoir fédérer et mobiliser autour de projets

SAVOIRS ÊTRE / APTITUDES

Qualités d'encadrement de groupe et de coordination, d'animation
Sens de l'organisation
Créativité, esprit d'initiative
Autonomie
Capacités d'écoute et d'observation
Capacité à travailler en transversalité
Qualités relationnelles
Disponibilité

Contact et modalités de candidature

Contact : 0297517007

Informations complémentaires :

Rémunération statutaire + RIFSEEP + prime de fin d'année
Participation employeur mutuelle et prévoyance
Adhésion au CNAS

Adresser lettre de motivation et CV (précisant une adresse courriel), copie du dernier arrêté de situation administrative (pour les fonctionnaires), du(des) diplôme(s), des 3 derniers bulletins de salaire et 3 derniers comptes-rendus d'entretien professionnel, de préférence par courriel à : mairie@bubry.fr

A défaut par courrier à :
M. le Maire de BUBRY
Mairie de Bubry - 1 place de Macroom - 56310 BUBRY

Date limite de candidature : 30/07/2026
Les entretiens se dérouleront semaine 31.

Adresse de l'employeur : Commune de BUBRY

>Place de Macroom
56310 BUBRY

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.